**«Ваш вопрос – наш ответ» (разъяснения по результатам надзора за исполнением законодательства о полноте и своевременности выплаты заработной платы в период 2 месяцев 2015 года).**

**1. Вопрос: Что такое «заработная плата»?**

**Ответ:** согласно ч.1 ст.129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) заработная плата (оплата труда работника) – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества, и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты.

При этом к компенсационным выплатам относятся доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера.

Стимулирующие же выплаты – это доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

**2. Вопрос: В какой форме должна выплачиваться заработная плата?**

**Ответ:** Согласно ч.1 ст.131 ТК РФ выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации, т.е. в рублях.

Тем не менее, ч.2 ст.131 ТК РФ предусмотрено, что по письменному заявлению работника в соответствии с коллективным либо трудовым договором оплата труда может производиться и в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации и международным договорам Российской Федерации (например, промышленными или продовольственными товарами).

При этом доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20% от начисленной месячной заработной платы.

Обязательное условие - соответствующие товары должны быть подходящими для личного потребления работника и его семьи и выдаваться по разумной и справедливой стоимости.

Кроме того, ч.3 ст.131 ТК РФ установлено, что выплата заработной платы в бонах, купонах, в форме долговых обязательств, расписок, а также в виде спиртных напитков, наркотических, ядовитых, вредных и иных токсических веществ, оружия, боеприпасов и других предметов, в отношении которых установлены запреты или ограничения на их свободный оборот, не допускается.

**3. Вопрос: Могут ли быть взысканы деньги с работника, совершившего прогул?**

**Ответ:** Исходя из смысла ст.129 ТК РФ время прогула (т.е. время отсутствия работника на рабочем месте без уважительных причин согласно п.п. «а» п.6 ч.1 ст.81 ТК РФ) вообще не оплачивается, поэтому, по общему, правилу взыскание денег с работника в такой ситуации законом не предусмотрено.

Вместе с тем, в отдельных случаях деньги с работника все-таки могут быть взысканы.

Так, например, если в результате прогула по вине работника предприятию был причинен ущерб (например, водитель своевременно не увез на продажу скоропортящиеся продукты, и они стали непригодны к реализации), этот ущерб может быть взыскан согласно положениям главы 39 ТК РФ.

**4. Вопрос: О чем работодатель обязан извещать каждого работника при выплате заработной платы?**

**Ответ:** На основании ч.1 ст.136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать (причем в письменной форме) каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

При этом ч.2 ст.136 ТК РФ предусмотрено, что форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст.372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

**5. Вопрос: Что считается местом выплаты заработной платы?**

**Ответ:** На основании ч.3 ст.136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Под местом выполнения работы подразумевается или непосредственно предприятие (учреждение, организация), где трудится работник, или же, с учетом конкретных условий, соответствующее подразделение (отдел, цех, участок и т.п.), где работодатель должен организовать выплату зарплаты.

**6. В какие сроки выплачивается заработная плата?**

**Ответ:** Согласно ч.6 ст.136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

При этом на основании ч.7 ст.136 ТК РФ для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

**7. Вопрос: В какой срок выплачивается зарплата, если день ее выплаты совпадает с выходным днем?**

**Ответ:** Исходя из положений ч.8 ст.136 ТК РФ при совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При этом порядок предоставления выходных дней определен в ст.111 ТК РФ, а нерабочие праздничные дни установлены в ст.112 ТК РФ.

**8. Вопрос: Может ли быть взыскана с работника излишне выплаченная ему заработная плата?**

**Ответ:** По общему правилу – заработная плата, излишне выплаченная работнику (например, при неправильном применении работодателем трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не взыскивается.

Вместе с тем, ч.4 ст.137 ТК РФ установлены три исключения из этого правила, а именно – деньги могут быть взысканы с работника в случаях:

- счетной ошибки;

- если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (т.е. комиссией по трудовым спорам или судом) признана вина работника в невыполнении норм труда или в простое;

- если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом (например, при совершении им мошенничества).

**9. Вопрос: В какие сроки производится оплата отпуска?**

**Ответ:** На основании ч.9 ст.136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

**10. Вопрос: Кому выдается заработная плата, не полученная ко дню смерти работника?**

**Ответ:** Согласно ст.141 ТК РФ заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.

**11. Вопрос: В какой срок должна быть выплачена заработная плата при увольнении?**

**Ответ:** Согласно ч.1 ст.140 ТК РФ при прекращении трудового договора (т.е. при увольнении) выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится именно в день увольнения работника.

Днем увольнения считается последний день работы.

Если же работник в день увольнения по каким – то причинам не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены ему не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

**12. Вопрос: Каким образом выплачивается заработная плата при увольнении в случае спора о ее размере?**

**Ответ:** Как установлено в ч.2 ст.140 ТК РФ - в случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении (например, о размере компенсации за неиспользованный отпуск), работодатель обязан в указанный в ч.1 ст.140 ТК РФ срок выплатить не оспариваемую им сумму.

(По информации прокуратуры Тужинского района)